

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об уполномоченном по охране труда**  
**профессионального союза работников**  
**природноресурсного комплекса**  
**Российской Федерации**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст. 22 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом работников профессионального союза природноресурсного комплекса Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) и определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в области охраны труда на предприятиях и организациях, где работают члены Профсоюза независимо от форм собственности, сферы хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

1.2. Уполномоченный по охране труда Профсоюза (далее по тексту – уполномоченный по охране труда) осуществляет постоянный контроль в структурных подразделениях организаций за соблюдение работодателем и иными должностными лицами, а также работников законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

1.3. Численность уполномоченных по охране труда устанавливается решением первичной профсоюзной организации в зависимости от конкретных условий производства (сменный режим работы, категории производства по взрывопожарности, количество и степень опасности других вредных производственных факторов, уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний) необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда в каждом структурном подразделении.

1.4. Порядок избрания уполномоченных по охране труда и сроки их полномочий определяются выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.5. Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник, в обязанности которого входит обеспечение безопасных и здоровых условий труда, и осуществление контроля за их состоянием, выполнением мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

1.6. Работодатель (администрация организации) и выборный орган первичной профсоюзной организации обязаны обеспечить выборы уполномоченных по охране труда в организации и в каждом производственном подразделении.

Выборный орган первичной профсоюзной организации и администрация предприятия, техническая инспекция труда Профсоюза оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него обязательств.

1.7. Уполномоченный по охране труда выполняет свою работу в тесном контакте с руководителями производственных подразделений, мастерами, бригадирами, специалистами службы охраны труда.

1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым Кодексом Российской Федерации, законодательством об охране труда, Законом о коллективных договорах и соглашениях, правилами, нормами и инструкциями по охране труда.

1.9. Уполномоченные по охране труда имеют удостоверение единого образца (приложение 1), а также используют единые формы № 1-УОТ – представление, № 2-УОТ – требование о привлечении к ответственности, № 3-УОТ – требование о приостановке работ, № 4-УОТ – отчет о работе уполномоченного по охране труда (приложение 2 – 5).

1.10. Уполномоченный по охране труда периодически (не реже одного раза в год) отчитываются о своей работе на профсоюзном

собрании и на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации и на основании данных учета проверок соответствующих документов, оформленных в соответствии с установленными требованиями, составляет отчет о своей работе (приложение 5).

1.11. По решению профсоюзного собрания структурного подразделения организации или выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

1.12. На основе настоящего Положения выборные органы первичных профсоюзных организаций могут разрабатывать положения об уполномоченном по охране труда, учитывающие специфику форм их собственности и хозяйственной деятельности.

## **2. Основные задачи уполномоченного по охране труда**

2.1. Содействие работодателю и иным должностным лицам в создании в структурном подразделении (организации) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в организации (структурном подразделении) и соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективным договором и мероприятий по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

### **3. Содержание работы и обязанности уполномоченного по охране труда**

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным по охране труда, на него возлагаются следующие обязанности:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, в том числе:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

- правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке);

- обеспечением руководителями работ требований безопасности организации работ повышенной опасности.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников для включения в коллективный договор.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые

работы и работы с вредными и опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению председателя профсоюзного комитета участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников подразделения, в котором он является уполномоченным, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда на предприятии (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

#### **4. Права уполномоченного по охране труда**

Для выполнения возложенных на него обязанностей, уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять и контролировать соблюдение в подразделении, в котором он является уполномоченным, законодательных и иных нормативно-правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.5. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаев на производстве.

4.6. Выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и нормативных актов по охране труда.

4.7. Обращаться к руководителю организации, в государственную инспекцию труда с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии расследования несчастных случаях на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.9. Участвовать в переговорах, проводимых в организации при заключении коллективного договора и мероприятий по охране труда по вопросам, входящим в его компетенцию.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного по охране труда**

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного по охране труда, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет предприятия.

Для выполнения возложенных на уполномоченного по охране труда обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором, представлять в рабочее время не менее 2 часов в неделю с оплатой этого времени за счет средств организации в размере среднего заработка.

5.2. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации после избрания уполномоченного по охране труда обязана организовать его обучение в учебных заведениях по специальной программе, в соответствии с порядком, утверждаемым Правительством Российской Федерации, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, с сохранением среднего заработка.

5.3. Уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей рекомендуется устанавливать надбавку в размере 20% от его среднего заработка и другие социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором, в том числе за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшению условий труда на рабочих местах; уполномоченный по охране труда Профсоюза может быть материально и морально поощрен по решению профсоюзного комитета из средств первичной профсоюзной организации.

5.4. Дополнительные функции уполномоченного по охране труда определяются в коллективном договоре, соглашении.

5.5. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности уполномоченного по охране труда, несут ответственность в соответствии с федеральным законом.